

”Vi vill lyfta de allvarliga och systematiska brister i arbetsmiljön och kulturen vi varit med om som anställda på stiftelsen Berättarministeriet, brister som pågått under alla de 10 år vi gemensamt varit anställda. Vår avsikt med detta brev är att göra det som vi inte förmådde,

vågade eller lyckades med under tiden som anställda, att säga ifrån och förhoppningsvis sätta stopp för det som vi menar är odemokratiska arbetsförhållanden i en verksamhet som säger sig verka för demokrati. Vi vill förhindra att fler personer ska råka ut för det som vi alla har råkat ut för - ett bristande ledarskap som drabbat oss hårt.

Berättarministeriet har mellan 13-18 medarbetare fördelat på 4–5 arbetsplatser (beroende på antalet utbildningscenter som är igång). En liten arbetsplats med extremt hög personalomsättning, i snitt ca 70 procent (men under flera år högre än så), genom konstruerade omstruktureringar som leder till osakliga uppsägningar, eller till egen uppsägning på grund av missförhållanden på arbetsplatsen. Det finns en stark och mycket ohälsosam tystnadskultur, det utövas härskartekniker, micromanagement och även direkt nedvärderande och förminskande av anställda. Denna arbetskultur vittnar om ett bristande ledarskap och kan härledas till generalsekreteraren och ledningen som bedriver, stärker och uppmuntrar denna typ av arbetsmiljö. Denna mycket skadliga arbetsmiljö leder till att många anställda har mått dåligt under och efter tiden på Berättarministeriet, flera av oss har blivit sjukskrivna på grund av utbrändhet och vi är många som har haft eller just nu står inför en lång återhämtningsprocess.

Vi som vittnar om detta är 36 personer som arbetat mellan 2011-2021, med en relativt jämn fördelning över åren. Viktigt att notera här är att problemen vi lyfter har varit genomgående under de 10 år som stiftelsen har funnits - de problem som bevitnades 2011 kvarstår fortfarande under 2021.

Vi väljer att vittna om dessa missförhållanden till media eftersom vi inte känner förtroende för styrelsen. Styrelsen har under lång tid bevitnat den höga personalomsättningen och har valt att inte agera. Organisationen vilar på en odemokratisk struktur och det råder jäv i styrelsen.

Tillsättning av generalsekreteraren på Berättarministeriet sker av styrelsen, som i sin tur tillsätts av stiftelsen Culture Without Borders (SCWBF). SCWBF grundades av dess ledamöter Sven Hagströmer (styrelseledamot Berättarministeriet), Robert Weil (styrelseledamot Berättarministeriet) och Dilsa Demirbag-Sten (generalsekreterare Berättarministeriet). Generalsekreteraren är därmed indirekt tillsatt av sig själv, samt av sin före detta partner Robert Weil.

På grund av den starka tystnadskulturen och rädslan för repressalier är vi många som under vår tid som anställda inte vågat lyfta dessa problem, inte heller i arbetsmiljöenkäterna i rädsla för att den utlovade anonymiteten skall kunna röjas. I de fall där försök har gjorts av

anställda att lyfta problem med ledningen, har problemen såväl som personen som lyfter dem förminskats, och problemen har i stället vänts mot den anställda. Det har också lett till borttagande av arbetsuppgifter och utfrysning. Därför gör vi nu ett gemensamt försök att uppmärksamma dessa problem med hjälp av media.”